



Los reclutas recitan el juramento de las Fuerzas Armadas de Singapur durante un desfile de graduación del Entrenamiento Militar Básico, 12 de diciembre de 2015, en la Plataforma Flotante de Marina Bay en el centro de Singapur. El horizonte de la ciudad y familias animadas son recordatorios visuales de lo que los reclutas han jurado proteger. (Foto: Fuerzas Armadas de Singapur)

# El papel de las Fuerzas Armadas de Singapur en la formación de valores, imagen e identidad nacionales

Coronel Fred Wel-Shi Tan y

Teniente coronel Psalm B. C. Lew, Fuerzas Armadas de Singapur

*No hay nada que cree la lealtad y consciencia más rápida o ampliamente que la participación en la defensa y ser integrante de las fuerzas armadas... el aspecto de desarrollo nacional de la defensa será más significativo si la participación se extiende a todos los estratos de la sociedad. Eso solo es posible con algún tipo de servicio nacional.*

—Dr. Goh Keng Swee

Singapur, como país joven, es incomparable en muchos sentidos. Su posición geoestratégica en la encrucijada de las rutas comerciales más navegadas del mundo ha creado una sociedad multiétnica y multi-racial, que aún atrae muchos talentos extranjeros a través de la inmigración, lo que conlleva al desafío de establecer una identidad nacional única y duradera. La bandera nacional tiene una medialuna para representar el espíritu de este país joven y creciente y es ampliamente reconocido en Singapur que el trabajo de desarrollo nacional jamás concluye.

Además del desafío de desarrollo nacional, el tamaño limitado, la pequeña población y la carencia de recursos naturales hacen necesario un planteamiento singular para su defensa. Logra sus requerimientos de seguridad por medio de la implementación del servicio nacional [servicio militar obligatorio] en las fuerzas armadas. En este sentido, las Fuerzas Armadas de Singapur (FAS) son tanto el guardián de la soberanía e intereses nacionales como una institución que integra personas de todo tipo<sup>1</sup>. Como tal, surge un papel importante para las FAS, a través del servicio nacional, que es establecer un conjunto común de creencias en los jóvenes singapurenses que definirán colectivamente el pueblo de Singapur. El rol de las FAS ya es ampliamente reconocido y resuena en la cultura popular de ese país, con el servicio nacional siendo el tema de muchos dramas y películas tal como *Ab Boys to Men*, una serie cinematográfica que comenzará a filmar su cuarta película en 2017<sup>2</sup>.

## La conscripción como niveladora social

La práctica de conscripción en las últimas cinco décadas ha creado el «soldado ciudadano de servicio nacional»—una forma inigualable de profesionalismo militar en la cual 300.000 militares que desempeñan el servicio nacional son parte de la fuerza de combate principal, hombro a hombro, con 50.000 integrantes en el servicio activo<sup>3</sup>. Las FAS han integrado deliberadamente los miembros del servicio activo con los soldados que prestan el servicio nacional. Por ejemplo, una brigada de infantería está compuesta por una mezcla de unidades activas y del servicio nacional. El cuartel general de la brigada también está dotado de personal tanto de servicio activo como de servicio nacional<sup>4</sup>.

Las FAS han identificado la necesidad de sostener el compromiso de los singapurenses a la defensa como un objetivo estratégico clave. Con este fin, se han invertido muchos esfuerzos y recursos en las iniciativas relacionadas, tal como los programas de inculcación de valores en el plan de estudios de las escuelas militares para ayudar a los jóvenes singapurenses a afirmar su lealtad nacional.

Los valores se inculcan en estos programas deliberadamente y son impulsados por la jefatura. No son el resultado de una larga experiencia histórica común. El mismo diseño consciente es relevante para el desarrollo y respaldo del código de Valores Compartidos de Singapur.

## Las Fuerzas Armadas de Singapur y el trayecto continuo de construcción de la Nación

Cinco valores nacionales compartidos que deben ser promulgados a los ciudadanos fueron propuestos por un comité parlamentario y aprobados por el Parlamento de Singapur el 15 de enero de 1991:



La bandera nacional de Singapur refleja los ideales, creencias y valores de la nación. El color rojo significa hermandad universal e igualdad de la humanidad. Blanco simboliza la pureza y virtud penetrante y eterna. La medialuna representa una nación joven en lo ascendente y las cinco estrellas denotan los ideales singapurenses de democracia, paz, progreso, justicia e igualdad. (Imagen: Wikipedia Commons; descripción del Consejo de Patrimonio Nacional de Singapur)

- ◆ La nación antes de la comunidad y la sociedad antes del individuo
- ◆ La familia como la unidad básica de la sociedad
- ◆ El apoyo y respeto comunitario para el individuo
- ◆ El consenso, no el conflicto
- ◆ La armonía racial y religiosa<sup>5</sup>

Los valores centrales de las FAS y los valores compartidos de Singapur son revisados rutinariamente para garantizar su relevancia continua. En agosto de 2012, el gobierno de Singapur inició Nuestra Conversación de Singapur, una iniciativa que incluyó más de 47.000 singapurenses en más de 600 sesiones de diálogo. Mientras una de las perspectivas clave era desarrollar un país anclado en valores, todavía permanece la cuestión abierta sobre cuales valores compartidos expresados en 1991 deben ser mantenidos<sup>6</sup>.

## La evolución de conceptos valóricos y ética en las Fuerzas Armadas de Singapur

Uno de los primeros manifiestos de las FAS que se publicó fue el Código de Conducta de las FAS de 1967<sup>7</sup>. Su publicación coincidió con el desarrollo de la primera generación de las FAS. El código de seis líneas fija un conjunto de reglas, estándares y obligaciones para todos los integrantes de servicio nacional de las FAS.

1. Siempre honramos a nuestra nación. Haremos todo posible para defenderla y nada para deshonrarla.
2. En todo momento, debemos tener presente que somos los protectores de nuestros ciudadanos.
3. Somos leales a las fuerzas armadas y nos enorgullecemos de nuestra unidad, uniforme, disciplina, trabajo, entrenamiento y de nosotros mismos.
4. Debemos ser ejemplares en nuestra conducta. Respetamos a otros y a través de nuestra conducta, ganamos el respeto de otros. Somos valientes pero no imprudentes.
5. Estamos dedicados al servicio pero no a nosotros mismos.
6. Protegemos nuestras armas como guardamos secretos.

Cuando se implementó el Código de Conducta de las FAS, la siguiente declaración fue emitida por el secretario de defensa Goh Keng Swee para clarificar su intención:

Los integrantes de las FAS tienen un rol singular; no solo son el de guardián siempre

vigilante de nuestra nación sino que también se les requiere que sean un ejemplo de buena ciudadanía... Ahora, por lo tanto, yo, Goh Keng Swee, por autoridad del Consejo del Ejército de Singapur por este medio prescribo el Código de Conducta para los integrantes de las FAS. Yo ordeno que todo integrante de las FAS cumpla con el Código de Conducta y estándares manifestados<sup>8</sup>.

El Código de Conducta de las FAS fue impulsado por la necesidad; Singapur era una nación joven en 1967 y no tenía un cuerpo de oficiales profesionales. Había una necesidad urgente de usar el Código de Conducta para garantizar que un sentido de dignidad y determinación prevaleciera en todas las FAS, mientras se reclutaban a jóvenes singapurenses para prestar su servicio nacional. Sin embargo, al mismo tiempo, la declaración también expresó la intención de los padres fundadores del país, es decir, inculcar un conjunto de ideales en los soldados-ciudadanos de servicio nacional que todo ciudadano hombre alistado debe tener.

## Los valores centrales de las Fuerzas Armadas de Singapur

A fines de los años 1980, las fuerzas militares comenzaron su transformación de una fuerza de primera generación a una de segunda generación. Surgió la idea de crear un nuevo «instituto de excelencia» que, con el tiempo, sirviera como la sede del cuerpo de oficiales de las FAS<sup>9</sup>. Con el establecimiento de este instituto, el concepto también incluyó un conjunto de valores centrales de las FAS para crear un conjunto común de rasgos para los oficiales de las FAS. Después de un número de discusiones, se formalizaron los Valores centrales de las FAS —Lealtad al País, Liderazgo, Disciplina, Profesionalismo, Espíritu Combativo, ética y Cuidado a Soldados— y subsecuentemente los promulgaron en 1996<sup>10</sup>. En 2013, se agregó Seguridad como el último Valor Central. Se incorporaron estos valores en el modelo de liderazgo Conocimientos-Capacidades-Cualidades (KAQ) de las FAS, en la categoría de «Cualidades», junto con las otras doce cualidades de liderazgo<sup>11</sup>.

Con el énfasis del liderazgo superior y el sistema de servicio militar obligatorio de Singapur, estos valores fueron inculcados en los oficiales de las FAS que



Soldados singapurenses al lado de una patrulla de policía a bordo de un tren subterráneo. Los integrantes de servicio militar obligatorio contribuyen mucho a la defensa, tal como su participación en las operaciones para mejorar la seguridad de la patria. (Foto: Fuerzas Armadas de Singapur)

asistieron al Instituto Militar de Entrenamiento de las Fuerzas Armadas de Singapur (SAFTI) —la sede del cuerpo de oficiales de las FAS— y luego, a través de los oficiales, los valores, con el transcurrir del tiempo, fueron pasados a los soldados.

En 2016, mientras el Instituto Militar de SAFTI celebraba su 50° aniversario, fue reconocido por el Primer Ministro como una institución clave de las FAS. Continúa jugando un rol importante en la seguridad de Singapur, especialmente en la inculcación de valores tales como el liderar por ejemplo y superar la adversidad con valentía<sup>12</sup>.

## Definiciones de los Valores Centrales de las FAS

*Lealtad al país* encuentra su máxima expresión en el Juramento de Lealtad hecho por todo soldado,

marinero y aerotécnico cuando entran al servicio con las FAS<sup>13</sup>. Al hacer el juramento, llegan a ser integrantes de las FAS.

Los integrantes militares demuestran este Valor Central por su servicio y compromiso a defender su país y, si es necesario, dar sus vidas por el país. Este Valor Central requiere su respeto y adherencia a la ley militar y la ley civil. Implica su voluntad de llevar armas en defensa de su país hasta que salgan del servicio militar por autoridad legal mientras ponen los intereses nacionales antes que sus intereses personales. En esencia, estas son obligaciones fundamentales de todos los integrantes de las FAS.

El *Liderazgo* en las FAS no se trata del líder como persona, ni del rango o nivel de autoridad que tiene. El liderazgo es el proceso de influenciar a las personas para lograr la misión, inspirar su compromiso y mejorar su

organización. Los integrantes demuestran este Valor Central influenciando a las personas no solo a través de su competencia y destrezas, sino también mediante su carácter personal de vivir sus valores todos los días. Este valor implica liderar por ejemplo personal, presencia y participación—representando los Valores Centrales todos los días. Requiere liderar con integridad, tener responsabilidad y demostrar el servicio desinteresado al pueblo singapurense, las FAS y el país. En último lugar, incluye la formación de otras personas para lograr su máximo potencial mientras se les inspira a dar lo mejor para servir al país.

La *Disciplina* garantiza la presteza para responder a las amenazas emergentes. Requiere un entendimiento del sistema militar y el papel que desempeñan las fuerzas armadas en la defensa de la nación. Esta comprensión permite la obediencia responsable a las órdenes y la ejecución oportuna y precisa de tareas asignadas. Se imbuje la disciplina a través de entrenamiento difícil y mando tipo misión.

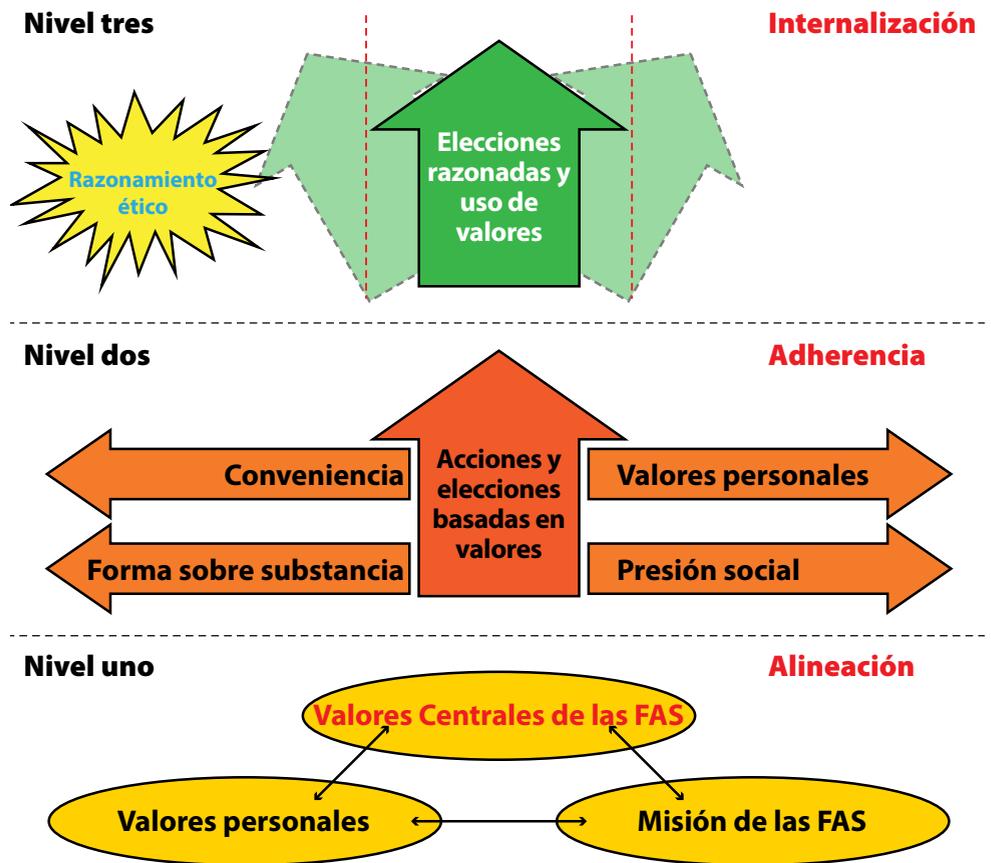
Los integrantes demuestran este Valor Central a través del desempeño de sus deberes, haciendo lo mejor según sus capacidades, aun cuando las cosas se tornan difíciles y rigurosas. Esto significa tener la fuerza de carácter, autocontrol, vigor mental, dureza física y perseverancia para cumplir las misiones asignadas. En último lugar, este valor significa respetar los procedimientos y sistemas establecidos mientras nos mantenemos flexibles, nos adaptamos adecuadamente al cambio y tenemos presente constantemente la intención del mando superior.

Se exhibe el *Profesionalismo* a través de la destreza en el trabajo y fiabilidad constante

en toda acción. Los integrantes demuestran este Valor Central cuando: se esfuerzan por aprender, mejorar y sobresalir; rechazan la complacencia; establecen altos estándares para todo lo que hacen; entrenan rigurosamente y siempre hacen lo mejor posible.

El *Espíritu Combativo* es la tenacidad y determinación en todo empeño. Los integrantes demuestran este Valor Central a través de la agresividad y perseverancia en el entrenamiento y cuando tienen la valentía para participar decisivamente en el combate y ganar. Tener un espíritu combativo significa superar todos los obstáculos con determinación para cumplir la misión y tener la fortaleza mental para resistir el miedo e incertidumbre mientras se sigue siendo vigilante en tareas rutinarias o mundanas.

La *Ética* es ejercer una conducta basada en principios y tener la fortaleza moral para siempre hacer lo correcto en lugar de optar por la solución más fácil o sucumbir a la tentación. Los integrantes demuestran este Valor Central cuando optan por hacer lo correcto



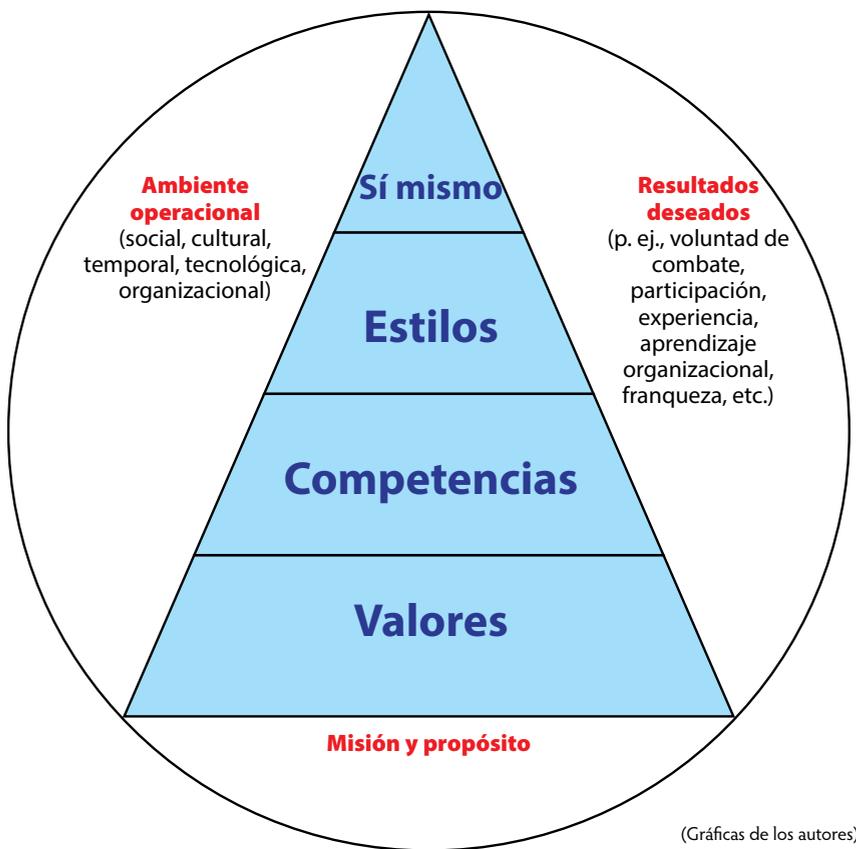
**Figura 1. El marco de inculcación de Valores Centrales de las FAS**

(Gráficas de los autores)

con convicción, demuestran firmeza a pesar del costo personal; se comportan de manera justa y confiable; y son honestos y precisos en sus comunicaciones. Los integrantes deben tener integridad en sus relaciones con otras personas y no deben abusar sus posiciones o poder contra cualquier persona. Deben considerar las consecuencias antes de tomar acción y aceptar la responsabilidad de sus acciones.

El *Cuidado a Soldados* es la preocupación genuina por el bienestar de sus camaradas, sus familias y las personas que los integrantes han prometido prote-

La *Seguridad* es una parte integral del adiestramiento, operaciones y éxito de misión. Los integrantes demuestran este Valor Central llevando a cabo la gestión de riesgos aconsejada y cuando nos adherimos vigilantemente a los estándares de seguridad en la ejecución de todas las tareas. La seguridad es una responsabilidad de toda persona, equipo y comando. Se espera que todos fomenten la seguridad y la promuevan en su propia área de trabajo. Como integrantes de equipo, los soldados tienen que velar por los otros compañeros y deben protegerse entre ellos.



**Figura 2. El marco de desarrollo de liderazgo de las FAS**

ger. El cuidado va más allá de garantizar la seguridad y proporcionar el bienestar para apoyar la buena salud mental y física de los camaradas. Se demuestra garantizando que los subalternos estén adecuadamente equipados, con sustento y descanso adecuado y completamente entrenados para luchar y sobrevivir en el combate. En último lugar, se demuestra el cuidado proporcionando un toque personal y teniendo respeto por el otro.

sobre los castigos y conformidad. Los recursos del Centro de Desarrollo de Liderazgo incluyen estudios de caso, software de los Valores Centrales de las FAS accedido a través de plataformas de aprendizaje en línea y juegos de interpretación de papeles para apoyar la formación de líderes de las FAS. El Centro de Desarrollo de Liderazgo propugna el desarrollo de carácter a través de la participación en deportes en todos los cursos del Instituto Militar SAFTI.

### Tres niveles de inculcación de valores

Para implementar la inculcación de valores de manera holística en las FAS, el Centro de Desarrollo de Liderazgo de las FAS definió un proceso de inculcación de valores de tres niveles: alineación, adhesión e internalización, (véase la figura 1).

**Nivel 1 (Alineación).** Realizado en talleres de capacitación en todos los cursos clave a lo largo de la ascensión en grado de las FAS, el primer nivel comienza con la clarificación de los valores personales de cada persona a través de autorreflexión y priorización de valores. Este proceso es seguido por el mapeo, o alineación, de valores personales con los Valores Centrales de las FAS.

**Nivel 2 (Adherencia).** En este nivel, el enfoque es en ayudar a los líderes a «hacer lo correcto» mientras gestionan sus preocupaciones

**Nivel 3 (Internalización).** En este nivel, los líderes de las FAS comienzan a internalizar y usar los Valores Centrales de la institución en contexto considerando las tensiones entre la variedad de Valores Centrales para llegar al *mejor* curso de acción. Se han incluido módulos tales como la «Ética en el mando», «Discusiones basadas en escenarios de las operaciones de mantenimiento de paz» y «Narración de cuentos de experiencias personales» en el plan de estudios de los cursos de oficiales técnicos de mayor jerarquía, cursos de oficiales de nivel avanzado y el Curso de Comando y Estado Mayor. A través de estos módulos de ética, los líderes de las FAS comienzan a reflexionar sobre lo que significan para ellos los Valores Centrales de las FAS en términos personales y cómo pueden defender estos valores en la vida cotidiana. Al hacerlo, también prepara a estos líderes para sostener una cultura de liderazgo basada en valores en las unidades y escuelas militares que, con el tiempo, encabezarán y a la larga tendrá un impacto positivo en la inculcación de los Valores Centrales en los jóvenes reclutas singapurenses.

## Los valores como el fundamento de liderazgo

Mientras la profesión militar en Singapur se transforma en una FAS de tercera generación, el Centro de Desarrollo de Liderazgo ha establecido un marco para ayudar a los integrantes a comprender la ética y valores que Singapur se esfuerza por inculcar en su población. Desde 2003, el Marco de Desarrollo de Liderazgo de las FAS (véase la figura 2) ha guiado las discusiones de los comandantes sobre el liderazgo en las FAS<sup>14</sup>.

De los cuatro componentes de liderazgo presentados en el triángulo del marco, se ponen los Valores Centrales al pie porque es el fundamento del liderazgo eficaz en las FAS. El círculo del marco describe el contexto (p. ej., la misión y propósito de las FAS, el ambiente operacional y los resultados deseados) que moldean cómo lideran y operan los comandantes de las FAS.

Si bien no se ha llevado a cabo un estudio para examinar cuántos de los 20.000 reclutas cada año han adoptado los Valores Centrales de las FAS como sus propios, no sería una exageración sostener que estos valores penetran el carácter nacional de Singapur porque 50% de la población nacional cumple con su obligación de servicio nacional.

## Forjando los valores nacionales de Singapur a través del servicio nacional

Los Valores Centrales, a medida que se desarrollan a lo largo de los años, moldean reconociblemente los valores nacionales a través de los integrantes que cumplen el servicio nacional, que son tanto ciudadanos como soldados. Con el sistema de servicio nacional, se entretejen los valores de las FAS en el tejido social del país. Esto fue posibilitado solo a través de los muchos años de esfuerzos para inculcar el apoyo fuerte para el servicio nacional. Para todos los singapurenses hoy en día, el servicio nacional representa un rito de transición de la infancia a la adultez y es una tarea muy importante para todos los ciudadanos.

Después del servicio nacional de dos años a tiempo completo, los hombres singapurenses también sirven en el servicio nacional hasta que tienen 50 años de edad y anualmente tienen que asistir a campamentos para cumplir con los requisitos de aptitud física y de entrenamiento.

El servicio nacional también es un camino para que los residentes permanentes (extranjeros) lleguen a ser aceptados como singapurenses<sup>15</sup>. Ya no es una sorpresa ver un hombre joven de descenso europeo o inmigrantes de primera generación de países asiáticos en el adiestramiento al lado de singapurenses en el servicio nacional. Sin importar los antecedentes en términos de raza, idioma, religión o estatus social, el servicio nacional en Singapur es un crisol para que todos sean entrenados como soldados, marineros o aerotécnicos con la meta común de defender el país. La experiencia compartida de los ciudadanos singapurenses y residentes permanentes en el servicio nacional mejora bastante la cohesión social de la sociedad singapurense. Además, las personas que están más allá de la edad de alistamiento pueden ingresar en el Cuerpo de Voluntarios de las FAS. En calidad de tropa de seguridad auxiliar, Philip Von Meyenburg dijo, ellos pueden «unirse a la hermandad... de las FAS»<sup>16</sup>.

Muy pocos países en el mundo comparten el mismo sentido de integración militar-social. Las FAS ejemplifican los sistemas de valores y creencias poseídos por sus ciudadanos, puesto que la profesión está compuesta por el pueblo. Una manifestación física de la integración del servicio militar en el tejido social singapurense se pone de manifiesto con el dicho popular de que en cada

vecindario y bloque de apartamentos en Singapur, algunos uniformes militares siempre serán vistos colgando afuera para que se sequen, especialmente los fines de semana, cuando los soldados regresan a casa<sup>17</sup>.

Por lo tanto, en el desarrollo y formación de cada nueva generación de soldados, marineros y aviadores imbuidos con los Valores Centrales de las FAS, la institución fortalece su carácter y los preparan para la vida como ciudadanos con una identidad singaporense común. Este proceso, en sí, es parte de una iniciativa de desarrollo nacional para fortalecer y consolidar los valores nacionales de Singapur en su población.

## Forjando la imagen nacional de Singapur

Los valores compartidos por los soldados y ciudadanos moldean la imagen nacional de Singapur. En este punto, el rol de las FAS en la proyección de la imagen nacional es inherente en su misión, que es «mejorar la paz y seguridad de Singapur a través de la disuasión y diplomacia, y si estas [medidas] no sirven, garantizar una rápida victoria decisiva sobre el agresor»<sup>18</sup>. La

disuasión en este caso depende de la imagen nacional de Singapur desde la perspectiva de la opinión pública global. Una imagen nacional positiva de Singapur como un país económica, social, psicológica y militarmente fuerte con un alto estado de preparación civil a lo largo de los cinco pilares de defensa total crea la disuasión y apoya la diplomacia<sup>19</sup>.

Establecer la marca de la imagen nacional de Singapur ya no es solo la misión del Consejo de Turismo de Singapur; establecer la marca de Singapur, discutiblemente, es una parte integral de la misión de las FAS.

Tal y como es, las FAS tienen 350.000 integrantes activos y de servicio nacional obligatorio. Con estos números, Singapur tiene una ventaja singular sobre muchos países porque, a través del servicio nacional, aproximadamente 10 por ciento de la población nacional del país son embajadores que establecen la marca de la imagen nacional, sin importar si están uniformados o no. En este punto, no hay programas o presentaciones complejas para enseñar a los integrantes de servicio

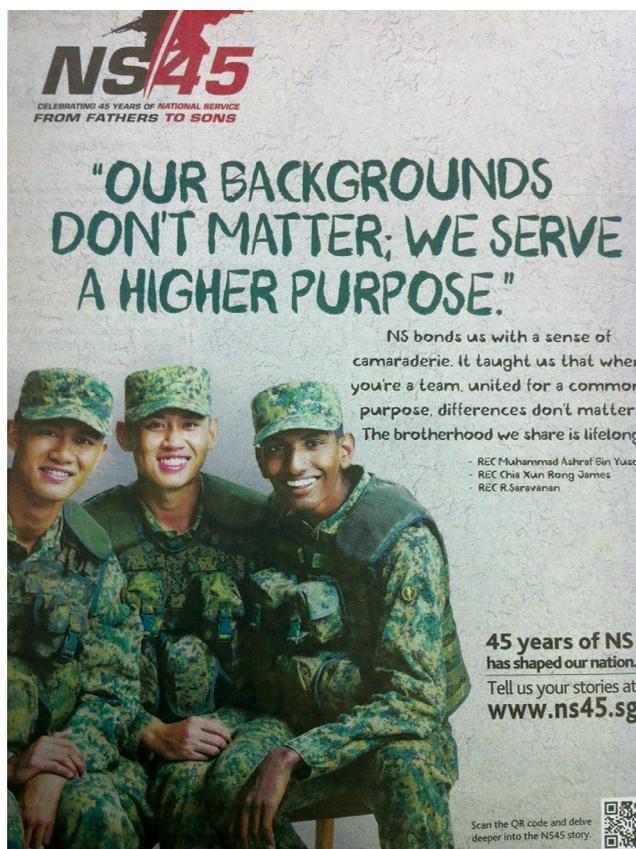
nacional obligatorio cómo ser embajadores de su país; simplemente se logra esto a través de la inculcación de los Valores Centrales de las FAS que luego son demostrados en acción por el personal de servicio activo y de servicio nacional durante las operaciones que se extienden desde misiones locales tal como la protección de instalaciones clave hasta misiones en ultramar tal como el apoyo de Fuerza Internacional de Asistencia para la Seguridad en Afganistán.

Además, es nuestro punto de vista que para disuadir a un posible agresor, la imagen nacional más poderosa para una nación pequeña es una de unas fuerzas armadas tecnológicamente

avanzadas, junto con soldados dedicados y confiados y unidades cohesivas, anclados por un conjunto de valores compartidos por el pueblo que defienden.

## Forjando la identidad nacional de Singapur

Si bien los valores individuales pueden ser inculcados a través de la vida cotidiana, y una imagen se crea viviendo estos valores, se forja la identidad nacional por medio de la experiencia común. Por consiguiente, las FAS han desempeñado un papel importante en todos los eventos



Un letrero promocional de servicio nacional de Singapur de un año previo. Las Fuerzas Armadas de Singapur celebran el cincuentenario del servicio nacional en 2017.

nacionales clave de Singapur en los últimos 50 años. Mientras las FAS activamente participan en eventos festivos tal como el cincuentenario del nacimiento de Singapur en 2015, de mayor importancia, se presentaron durante las crisis nacionales. Por ejemplo, las FAS llevaron a cabo la distribución de emergencia de máscaras protectoras durante la bruma transregional en 2014 y cuando Singapur fue afectado por el síndrome respiratorio agudo severo, o SARS, en 2003. Y, frente a las amenazas terroristas, las FAS han estado realizando operaciones para proteger instalaciones clave tal como la refinería en la isla Jurong, que suministra un gran porcentaje de los productos de petróleo refinado del mundo<sup>20</sup>.

En todas estas ocasiones, las FAS han proporcionado una oportunidad a generaciones de conscriptos para estar hombro a hombro con sus conciudadanos singapurenses durante las crisis, fortaleciendo así su identificación con Singapur y también ayudando a una población heterogénea a actuar y sentirse como una.

## Conclusión

En los últimos cincuenta años, las FAS han proporcionado un fuerte fundamento para apoyar los avances de Singapur en el proceso de desarrollo nacional. Como les dijo el ex primer ministro de Singapur, el fallecido Lee Kuan Yew, a los oficiales de las FAS en su último compromiso oficial con ellos, «Sin unas FAS fuertes, no hay futuro económico, no hay seguridad»<sup>21</sup>. Por medio del sistema de servicio nacional de las FAS, se les recuerda a generaciones de ciudadanos singapurenses que «lo que no pueden defender no les pertenece»<sup>22</sup>. En el prefacio del libro que celebra el cincuentenario de las FAS, *Our SAF: Giving Strength to Our Nation*, el primer ministro Lee Hsien Loong dijo: «De hecho, las SAF forman la base fundamental de la historia de Singapur. Nos han dado la paz y seguridad para construir un hogar, la fortaleza para forjar una sociedad cohesiva y la libertad para concentrarnos en los sueños y trazar un mapa hacia nuestro destino»<sup>23</sup>. ■

*El coronel Fred Wel-Shi Tan es el jefe del Centro de Desarrollo de Liderazgo de las Fuerzas Armadas de Singapur. Cuenta a su haber con una licenciatura de la Academia Militar de EUA, West Point, Nueva York y una maestría en Gestión de Desarrollo y Recursos Humanos de la Universidad de Nueva York. Previamente fue comandante de una brigada de infantería y fue destinado a Timor Oriental como parte de la Misión de Apoyo en Timor Oriental y en Aceh, Indonesia, como parte de la Misión de Monitoreo en Aceh.*

*El teniente coronel Psalm B. C. Lew es el jefe de planificación del Centro de Información de las Fuerzas Armadas de Singapur. Cuenta a su haber con una maestría en Comunicaciones Internacionales de la Universidad de Leeds y Honores de Primera Clase (BSc) en Psicología de la Universidad de Birmingham en el Reino Unido. Previamente fue comandante de un batallón de infantería de servicio nacional y también fue jefe de la escuela de desarrollo de liderazgo en el Centro de Desarrollo de Liderazgo de las Fuerzas Armadas de Singapur, institución responsable de la introducción de nuevos planes de estudios sobre liderazgo y valores.*

## Referencias bibliográficas

**Epígrafe.** El ministro de defensa, el Dr. Goh Keng Swee, discurso ante el proyecto de ley (enmienda) del Parlamento de Servicio Nacional, 13 de marzo de 1967, *Parliament Debates* 25: 23 February 1966–24 May 1967, col. 1160.

1. «Speech by the Minister of Defence, Dr Goh Keng Swee, in Moving the Second Reading of the National Service (Amendment) Bill in the Singapore Parliament on Monday, 13th March, 1967», Declaración de prensa del Gobierno de Singapur, accedido 20 de diciembre de 2016, [www.nas.gov.sg/archivesonline/data/pdfdoc/PressR19670313b.pdf](http://www.nas.gov.sg/archivesonline/data/pdfdoc/PressR19670313b.pdf).

2. Jack Neo, *Ah Boys to Men* (Singapur: J Team Productions, 2012), DVD.

3. Todos los hombres singapurenses que llegan a la edad de 18 años se reclutan para prestar servicio nacional (NS) al país. El servicio nacional incluye dos años de servicio a tiempo completo y diez años, como mínimo, de obligación al servicio nacional, en donde prestan servicio hasta un máximo de 40 días por año. Después de cumplir 10 años de obligación al servicio nacional, ingresarán al componente de Reserva del Ministerio de Defensa. En principio, todo hombre es un integrante del servicio nacional. Los soldados profesionales que sirven a tiempo completo son

conocidos como NSF, a diferencia de los integrantes del servicio nacional obligatorio, o NS, que sirven anualmente.

4. Tim Huxley, *Defending the Lion City: The Armed Forces of Singapore* (Singapur: Talisman Publishing, 2004), págs. 123–25.

5. *White Paper on Shared Values* (Singapur: Singapore National Printers, 1991), Signatura topográfica: RSING 306.095957 SIN.

6. Ministerio de Comunicaciones e Información de Singapur, «Perspectives Arising from Our Singapore Conversation», sitio web de Our Singapore Conversation, accedido 20 de diciembre de 2016, <https://www.reach.gov.sg/oursgconversation>.

7. Las Fuerzas Armadas de Singapur (FAS) inicialmente imprimieron el Código de Conducta de las FAS como libritos pequeños con una encuadernación de cobertura dura, que los soldados debían llevar un su bolsillo de pecho izquierdo.

8. Se inauguró el Código de Conducta de las FAS en un desfile formal en el antiguo Ministerio de Interior y Defensa de Singapur, 14 de julio de 1967. El fallecido Dr. Goh Keng Swee, el entonces Ministro de Defensa, firmó una declaración que está en exhibición en el Museo de Singapur.

9. El instituto original, el Instituto de Entrenamiento de las Fuerzas Armadas de Singapur (SAFTI), fue fundado en 1966. El Instituto Militar de Entrenamiento de las Fuerzas Armadas de Singapur (SAFTI MI) fue oficialmente inaugurado en 1995; el nuevo instituto mantiene su linaje del instituto original.

10. *The SAF Core Values: Our Common Identity* (Singapur: SAFTI MI, 1996).

11. Kim-Yin Chan y col., *Spirit and Systems: Leadership Development for a Third Generation SAF*, Pointer Monograph Nro. 4 (Singapur: SAFTI MI, 2005), p. 73, accedido 28 de diciembre de 2016, [https://www.mindef.gov.sg/content/imindef/publications/pointer/monographs/mono4/jcr\\_content/imindefPars/0005/files/System%26Spirit.pdf](https://www.mindef.gov.sg/content/imindef/publications/pointer/monographs/mono4/jcr_content/imindefPars/0005/files/System%26Spirit.pdf).

12. El Ministerio de Defensa de Singapur, «SAFTI MI a Key Institution that Produces the SAF Leaders of Today and Tomorrow: Prime Minister Lee Hsien Loong», comunicado de prensa, 26 de junio de 2016, accedido 20 de diciembre de 2016, [https://www.mindef.gov.sg/imindef/press\\_room/official\\_releases/nr/2016/jun/26jun16\\_nr.html#WE7qOU00Njo](https://www.mindef.gov.sg/imindef/press_room/official_releases/nr/2016/jun/26jun16_nr.html#WE7qOU00Njo).

13. Véase «The SAF Core Values», sitio web del SAF Centre for Leadership Development, accedido 20 de diciembre de 2016, [https://www.mindef.gov.sg/imindef/mindef\\_websites/atozlistings/](https://www.mindef.gov.sg/imindef/mindef_websites/atozlistings/)

[saftimi/units/cld/keyideas/corevalues.html](https://www.mindef.gov.sg/imindef/units/cld/keyideas/corevalues.html) para más información sobre los Valores Centrales; para más información sobre el Juramento de Lealtad, véase «Our Beginnings», *Our Army Customs and Traditions: Understanding Why We Do What We Do* (Singapur: Ministerio de Defensa, abril de 2006), págs. 13–14, accedido 20 de diciembre de 2016, [https://www.mindef.gov.sg/dam/publications/eBooks/More\\_eBooks/ourArmyCustomsTraditions.pdf](https://www.mindef.gov.sg/dam/publications/eBooks/More_eBooks/ourArmyCustomsTraditions.pdf).

14. Kim-Yin Chan y col., *Spirit and Systems*, págs. 17–22.

15. A los residentes permanentes hombres en Singapur se les ofrece generalmente la ciudadanía si sirven en el servicio nacional.

16. Chan Lou Er, «First Cohort of SAFVC Volunteers Mark End of Basic Training», *Channel NewsAsia*, 27 de junio de 2015, accedido 20 de diciembre de 2016, <http://www.channelnewsasia.com/news/singapore/first-cohort-of-safvc/1944666.html>.

17. Carl Skadian y Psalm B. C. Lew, *40 Years and 40 Stories of National Service* (Singapur: Landmark Books, 2007), p. 242.

18. «Mission», sitio web del Singapore Ministry of Defence, accedido 20 de diciembre de 2016, [https://www.mindef.gov.sg/imindef/about\\_us/mission.html](https://www.mindef.gov.sg/imindef/about_us/mission.html).

19. «Total Defence», sitio web del Singapore Ministry of Defence, accedido 20 de diciembre de 2016, [https://www.mindef.gov.sg/imindef/about\\_us/mission.html](https://www.mindef.gov.sg/imindef/about_us/mission.html).

20. Jared Yeo, «10 Years of Vigilance: Steadfast We Stand», *Army News* 193 (octubre de 2011), accedido 20 de diciembre de 2016, [https://www.mindef.gov.sg/content/dam/imindef\\_media\\_library/graphics/army/army\\_news/download\\_our\\_issues/pdf/193.pdf](https://www.mindef.gov.sg/content/dam/imindef_media_library/graphics/army/army_news/download_our_issues/pdf/193.pdf).

21. «Mr Lee Kuan Yew Speaks with SAF Officers and Defence Officials at Dinner Dialogue», comunicado oficial del Singapore Ministry of Defence, 18 de mayo de 2012, accedido 20 de diciembre de 2016, [https://www.mindef.gov.sg/imindef/press\\_room/official\\_releases/nr/2012/may/18may12\\_nr.html](https://www.mindef.gov.sg/imindef/press_room/official_releases/nr/2012/may/18may12_nr.html).

22. Teniente general Lim Chuan Poh, «Interviews with the Chiefs of Defence Force», sitio web de SAF50, accedido 20 de diciembre de 2016, [https://www.mindef.gov.sg/imindef/mindef\\_websites/topics/saf50/stories/collection\\_of\\_stories/chapter9/chapter9\\_pg8.html](https://www.mindef.gov.sg/imindef/mindef_websites/topics/saf50/stories/collection_of_stories/chapter9/chapter9_pg8.html).

23. Lee Hsien Loong, «Message», *Giving Strength to Our Nation: The SAF and Its People*, sitio web de SAF50, p. 13, accedido 20 de diciembre de 2016, [https://www.mindef.gov.sg/saf50/saf50\\_book/1\\_Preliminaries.pdf](https://www.mindef.gov.sg/saf50/saf50_book/1_Preliminaries.pdf).