

La fuga del talento africano

Su impacto en la seguridad y estabilidad

Teniente Coronel Robert Feldman, Componente de la Reserva del Ejército de EUA

AFRICA SE ESTÁ desangrando. Mucha de su sangre vital, compuesta de personas muy capacitadas que pueden ayudar a resolver sus problemas más complejos, se va del país. Esta hemorragia de ingenieros, doctores, maestros, enfermeras, empresarios, científicos y otros con amplio entrenamiento, constituye la fuga del talento africano. En un continente donde relativamente pocos asisten a la escuela primaria y mucho menos a la universidad, personas en las que, por lo regular, la sociedad invierte una cantidad desproporcionada de dinero para educarlas, se llevan sus valiosas destrezas a otros lugares.

El impacto ha sido enorme. Muchos hospitales y centros de salud no pueden funcionar porque los doctores y enfermeras africanos han emigrado a Europa o Estados Unidos. A menudo, las escuelas carecen de maestros calificados. Hay una lista que parece infinita de proyectos y programas postergados porque no hay trabajadores capacitados.

Las fuerzas armadas africanas no están exentas del problema. Desde los escalones más altos de los servicios, donde se toman las decisiones estratégicas, hasta los escalones inferiores, donde se debe mantener el equipo técnico, se experimenta una falta de personas calificadas en muchos ejércitos, armadas y fuerzas aéreas. La pérdida de personas educadas en el sector civil también afecta las capacidades militares. Pocos negociantes generan ingresos sujetos a impuestos, menos ingenieros diseñan carreteras y otras infraestructuras críticas y, tal vez, lo peor de todo, es que hay menos

personas bien capacitadas disponibles para servir en trabajos gubernamentales y proporcionar, entre otras funciones, la importante supervisión civil de las fuerzas armadas.

A pesar de la pérdida de ciudadanos educados que podrían ayudar a desarrollar un África mejor, hay algunos beneficios para el continente debido a la fuga de talento. El más significativo entre estos son los miles de millones de dólares en remesas anualmente enviadas para mantener, no solo a las familias, sino también las economías de países enteros. Se debe considerar este capital disponible cuando se analiza el impacto que tiene la fuga de talento en la estabilidad de las naciones y, desde una perspectiva militar, la capacidad de las naciones de reclutar, entrenar y mantener al personal de las fuerzas armadas y adquirir nuevas armas. En el presente artículo, se discutirá tanto los beneficios de la fuga de talento como los impactos adversos y se dejará la decisión final, en cuanto a si la fuga de talento es beneficiosa o no, a África.

¿Por qué la fuga de talento?

Hay numerosos motivos por los que las personas bien capacitadas emigran de África. El motivo generalizado parece ser los salarios mucho más altos que pueden obtener en Europa y otros lugares en comparación con los de sus países de origen. Comparado con los estándares internacionales, los salarios en muchos países africanos son bastante bajos, especialmente,

El Teniente Coronel Robert Feldman, Componente de la Reserva del Ejército de EUA, es un analista de África y jefe del equipo de África en la Oficina de Estudios Militares Extranjeros en el Fuerte Leavenworth, estado

de Kansas. Ha publicado muchos artículos sobre el terrorismo, el medio ambiente y asuntos de salud en África y, sirve como experto en estos temas para diversas actividades del Departamento de Defensa.



(AP Photo/Khaili Sensoi)

Hermana Achieng examina a un niño en la clínica de la favela Kibera en Nairobi, Kenia, 26 de junio de 2006.

para los profesionales tales como ingenieros, doctores y enfermeras. Ellos se dan cuenta de que su valor económico es mucho más alto fuera del continente y emigran en masa, atraídos por mayores oportunidades en otros lugares.

Considerar a estas personas egoístas porque emigran de un continente que desesperadamente necesita de su pericia, por la oportunidad de obtener sueldos mucho más altos sería errado. Se estima que muchas de estas personas envían a casa casi 60% de sus salarios para que sus familiares y otros puedan comprar comida, pagar la escuela, que sus envejecidos padres puedan recibir atención médica, comprar medicamentos, establecer proyectos que generan ingresos y apoyar un sinnúmero de causas de beneficencia que no recibirían fondos si estas personas no hubieran emigrado a otros países en busca de mejores sueldos.

Comúnmente, los países africanos con poblaciones más pequeñas y oportunidades limitadas de diversificación económica, cuentan con una tasa desproporcionada de emigración en comparación con los países con mayor población.¹ El motivo parece ser una capacidad limitada de diversificación económica en una nación con una población pequeña, especialmente, si dicha nación no forma parte de una alianza económica regional, tal como la Comunidad Económica de Estados de África Occidental.

No solo es una oportunidad de un mejor salario lo que hace que los africanos educados salgan de sus tierras natales. A menudo, en muchos países africanos no hay empleos en su campo o área de especialidad para los egresados de las universidades. Luego de años de estudiar ingeniería pueden encontrarse vendiendo periódicos; después de años de estudio de medicina, tal vez se encuentren conduciendo un taxi. Con el fácil acceso a los medios de comunicación extranjeros que anuncian la necesidad de personas con sus destrezas, es comprensible porque frecuentemente optan por emigrar. Al llegar a nuevas tierras, a menudo, muchas veces descubren que no solo sus destrezas son requeridas, sino que también tienen acceso a tecnologías que jamás podrían soñar tener en sus países de origen.

Las guerras, tanto internas como externas y la persecución política también han contribuido a la fuga de talento. Los regímenes represivos a veces seleccionan como blancos a las personas muy capacitadas, porque expresan sus opiniones con franqueza; es más seguro criticar a un dictador desquiciado desde las calles de Londres que en las calles de su tierra natal.

La magnitud de la fuga de talento

La mala documentación administrativa, el uso inconsistente de definiciones y otros factores hace difícil medir con exactitud la magnitud de la fuga de talento y muchos alegan que las cifras oficiales son muy bajas.² El Banco Mundial calcula que en 2010, aproximadamente 30,6 millones de africanos emigraron de sus países de origen. La mayoría de estas personas emigraron a otros países africanos,

aunque este patrón no se dio en todo el continente; 90% de los emigrantes se mudaron a países fuera del continente.³

Los dos lugares más populares para la migración intracontinental son Costa de Marfil y África del Sur que, respectivamente, reciben 8 y 6 por ciento de los emigrantes de otros países africanos. Francia es el destino favorito de los africanos que salen del continente y recibe 9 por ciento de todos los emigrantes. Arabia Saudita recibe 5 por ciento. Estados Unidos y el Reino Unido reciben 4 por ciento.⁴

El Banco Mundial calcula que en 2010, aproximadamente 30,6 millones de africanos emigraron de sus países de origen.

En 2004, 7,2 millones de africanos, 3,8 millones provenientes de África del Norte y 3,4 millones de África subsahariana, estaban viviendo en países miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, un grupo de naciones desarrolladas que intenta mejorar las economías de los países menos desarrollados. Algunos alegan que uno de cada ocho africanos con título universitario vive en un país miembro de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico. Esto es irónico, dado que la organización supuestamente debe fomentar el desarrollo en los países menos desarrollados.⁵

El impacto en los recursos militares

En Ghana, el entrenamiento de un piloto de la fuerza aérea cuesta entre US\$ 40.000 y US\$ 70.000, una suma que representa una gran inversión para un país pobre.⁶ Sin embargo, alrededor de 20 a 30 por ciento de estos oficiales se retiran del servicio militar para volar en otros lugares, por lo tanto, el entrenarlos representa una fuga crónica de los escasos recursos militares.⁷ Además, no solo es la Fuerza Aérea de Ghana la que pierde personal. Los hospitales militares del país pierden doctores y enfermeras.⁸ Los comandantes informan que muchas otras unidades padecen de efectos

perjudiciales por la pérdida de personal bien capacitado. Si bien, Ghana ha sido especialmente abierta con los medios de comunicación en cuanto al impacto que ejerce la fuga de talento en sus fuerzas armadas, muchas otras naciones africanas comparten la misma suerte.

Además de las implicancias de la disposición de combate y el impacto financiero de perder soldados entrenados, la fuga de talento afecta a las fuerzas armadas africanas de muchas otras maneras. Posiblemente, la pérdida más devastadora es la de los actuales y futuros líderes. Con pocos soldados experimentados para asumir el mando, formar o preparar, las fuerzas armadas deben recurrir a personas menos capacitadas, que posiblemente, en consecuencia, proporcionen menos que resultados militares óptimos.

Mientras más entrenamiento tenga un integrante de las fuerzas armadas, especialmente en los campos técnicos, más deseable y valioso llega a ser para otros países. Según lo mostrado en el ejemplo previo, los pilotos con sus avanzados entrenamientos técnicos son especialmente susceptibles a los reclutadores extranjeros, posiblemente dejando algunas fuerzas aéreas africanas, sin nadie que pueda volar sus aviones.

Con la pérdida de ingenieros y técnicos, algunas fuerzas militares de África tendrán dificultades para modificar el armamento militar fabricado en el exterior a fin de satisfacer las necesidades de sus propias instituciones. Las reparaciones de equipamiento se postergarán o no se llevarán a cabo. Con el requerimiento de que los compradores comprendan las especificaciones y capacidades técnicas de diversas armas, se verá afectada incluso, la adquisición de equipamiento.

La pérdida de personal médico en las fuerzas armadas también tendrá gran impacto. Estas personas están singularmente calificadas para implementar programas de prevención de enfermedades, así como tratar a los enfermos. La malaria, tuberculosis y muchas otras enfermedades infecciosas son endémicas en partes de África, pero a través de medidas preventivas y tratamientos, a menudo, su impacto en las fuerzas armadas puede ser mitigado.

El VIH/SIDA presenta un especial desafío para muchas fuerzas armadas africanas porque, a menudo, están compuestas de hombres jóvenes que por primera vez están lejos de sus hogares, un grupo de alto riesgo. En consecuencia, las fuerzas armadas africanas padecen de una tasa de VIH/SIDA dos a cinco veces más alta que el de las poblaciones civiles correspondientes.⁹ Las tasas de VIH/SIDA en algunas fuerzas armadas africanas son lo suficientemente altas para afectar la disposición de combate militar. Las unidades se encuentran infradotadas de personal y/o tienen que desviar considerables recursos para el tratamiento de soldados enfermos. Las naciones africanas con tasas de VIH/SIDA especialmente altas, tales como África del Sur y Nigeria, tradicionalmente han contribuido con un gran número de tropas para las operaciones de mantenimiento de la paz, un rol que está en peligro. Según declaró un general sudafricano con respeto a la tasa de prevalencia de 23% de VIH/SIDA en las fuerzas armadas de su país, “desde el punto de vista de salud militar, estamos librando una guerra, una guerra humana”.¹⁰ Lamentablemente, se necesitan tropas para pelear una guerra, tropas tales como doctores y enfermeras, la misma gente que emigra de África y que dejan a las fuerzas armadas sudafricanas, nigerianas, entre otras, luchar sin personal médico contra el VIH/SIDA, tuberculosis y otras enfermedades letales.

El flujo de ideas

Hay un flujo de ideas bidireccionales entre África y sus ciudadanos que viven en el extranjero. El flujo de la comunidad emigrada de África va más allá del alcance del presente artículo, que, en su lugar, examinará el flujo de ideas contrarias a la comunidad emigrada a África.

Recientemente, este flujo de información a África, facilitado por los medios de comunicación social tal como *Facebook*, puede influir en la seguridad y estabilidad de las naciones africanas a través de conversaciones casuales con familiares y amigos, que provocan un cambio positivo o negativo.

Conversaciones casuales. Una encuesta informal realizada por el autor de las historias de los usuarios de la web en cibercafés sostiene la premisa de que la mayoría de la información enviada a África no ejerce impacto alguno en la seguridad y estabilidad. La mayoría de las conversaciones entre amigos y familiares tienen que ver con actualizaciones sobre el trabajo y salud, comida y clima y otros temas no controversiales. Cabe mencionar que los amigos y familiares de los africanos emigrados, parecen deseosos de hablar en los sitios web sobre temas de cultura popular, lo más moderno en la música, películas, modas y deportes occidentales. La cultura occidental ejerce una influencia profunda en muchos africanos, como lo revelará un viaje frecuente al continente y tales influencias pueden ayudar a forjar estrechos lazos entre el Occidente y África.

El llamado a un cambio positivo. La categoría “llamada a un cambio positivo” incluye conversaciones relacionadas con los beneficios de la democracia, una prensa libre, la protección de los derechos humanos y de propiedad y la tolerancia religiosa. Los africanos que viven en el extranjero



(Fuerza Aérea de EUA, Sgto. Sean M. Worrell)

La Capitana Gwynne Kinley, Ejército de EUA, una veterinaria con el 350º Comando de Asuntos Civiles, con sede en Pensacola, estado de Florida, y un veterinario keniano llenan una jeringa con multivitaminas para cabras durante una operación del Programa de Acción Cívica Veterinaria en la Isla Pate, Kenia, 3 de diciembre de 2006.

pueden contar historias sobre los beneficios de tales principios y prácticas a sus amigos en sus tierras natales. Además, pueden establecer grupos que fomentan sus naciones adoptadas, tales como Gran Bretaña y Francia, así como organizaciones



El Capitán de Fragata Nate Grigham, Armada de EUA, segundo a la derecha, un doctor de la 354ª Brigada de Asuntos Civiles, colabora con voluntarios médicos etiopes para encontrar el diagnóstico acertado de un paciente durante un proyecto de asuntos civiles médicos en la aldea de Belewa, Etiopia, 4 de octubre de 2008.

internacionales como las Naciones Unidas, para presionar a que los gobiernos africanos desarrollen un mejor mandato. La red está llena de sitios, creados por la diáspora africana en los que se refleja este interés. Este autor ha señalado tres naciones en particular que tienen un gran número de sitios cibernéticos creados por sus comunidades expatriadas quienes hacen un llamado a un cambio positivo en sus patrias: Somalia, Egipto y Nigeria.

El llamado a un cambio negativo. La última categoría de ideas que la comunidad expatriada transmite a África son las que hacen un llamado a un cambio negativo. Si bien, encontrar culturas extranjeras puede resultar en africanos que adoptan aspectos específicos de sus nuevas tierras, también puede ser que algunos africanos, especialmente los que poseen un punto de vista más conservador, condenen la percibida depravación incontrolada en Europa y Estados Unidos. Hay numerosos sitios en la red mundial que condenan a la cultura occidental y su influencia en la comunidad africana. Si bien estos comentarios

en sí, no son un problema y, de hecho, pueden ser una buena señal de una sociedad libre, los extremistas buscan una reacción violenta contra la intrusión de la cultura occidental. Una organización terrorista en Nigeria todavía mantiene esta postura anti-occidental consagrada en su nombre. Oficialmente, se llama *Jama'atu Ahlis Sunna Lidda'awati wal-Jihad*, pero la gente en la ciudad donde fue creada, Maiduguri, la llamó *Boko Haram* en el idioma nativo de Hausa, un nombre que permanece y que, por lo regular, traducido significa "prohibida la educación occidental".¹¹

Algunas personas que salieron de las naciones opresoras, las que el mundo occidental consideraría de opiniones religiosas extremistas, encontraron en la libertad de Europa y Estados Unidos una condición ideal para cultivar sus creencias radicales y, a veces, violentas. Libres de afiliación con personas afines y el empleo de los medios de comunicación social sin restricciones, estas personas propugnan los movimientos tales como la introducción de la ley *sharia* o ataques

contra gobiernos respaldados por el Occidente en sus tierras natales. Irónicamente, usan la libertad de la que actualmente disfrutaban en Europa y Estados Unidos para socavar la posible transición a naciones más democráticas y tolerantes en África. Egipto es un buen ejemplo de esta situación. Si bien Mubarak fue derrocado, su régimen fue reemplazado por la Hermandad Musulmana, un grupo que puede ser menos tolerante de los coptos cristianos que viven en la nación predominantemente musulmana.¹²

Remesas

Si la fuga de talento representa la hemorragia de África, las remesas son las infusiones que mantienen vivas muchas partes del continente. Casi US\$ 40 billones fluyeron al continente en 2010, un incremento de cuatro veces más comparado con el año 1990 que representan un 2,6% del producto interno bruto de África.¹³ Después de las inversiones directas del extranjero, estas remesas son la fuente más grande de fondos extranjeros netos del continente, aunque cabe destacar que el verdadero nivel de remesas probablemente es subestimado. De las naciones subsaharianas, solo la mitad de ellas recolectan, con regularidad, datos sobre las remesas, haciendo muy difícil los cálculos del flujo total.

Una parte significativa de las remesas se envía mediante un sistema de giro de fondos conocido como *hawala*, basado en la confianza y, con pocos registros por escrito, que hace aún más difícil determinar el nivel de remesas.¹⁴ Al combinar el antiguo sistema de *hawala* con las modernas telecomunicaciones, tales como Internet y los teléfonos satelitales, se puede fácilmente enviar y recibir, el mismo día, las remesas que vienen desde fuera del continente.

Muchas de las remesas se usan para comprar comida, ropa, pagar la renta, pagar las mensualidades de escuela y comprar medicina. Algunos usan las remesas para invertir en negocios. Sin embargo, una parte de las remesas se usa en actividades delictivas, incluyendo el narcotráfico y terrorismo. Lamentablemente, para los investigadores, la estructura del sistema *hawala* a veces

hace difícil separar el flujo de fondos que se usa para propósitos legítimos de los que se usan para actividades ilegales.¹⁵

Si bien la cantidad total de remesa anual es bastante grande, las sumas individuales son relativamente pequeñas. Aparentemente, basado en entrevistas, la mayor parte, se gastan rápidamente en lugares locales, tales como mercados, en lugar de ahorrarlas o gastarlas lejos de donde viven los destinatarios. Por lo tanto, hay un efecto multiplicador en la ciudad natal, en que la comunidad donde vive el destinatario recibe los beneficios de la circulación repetida de muchos de estos dólares en la economía local.

Es indiscutible que las remesas tienen un gran impacto en las vidas de los africanos. En los países donde los ingresos per cápita son bastante bajos, aún unos cuantos dólares enviados con regularidad de un familiar que trabaja en el extranjero, permite que una familia pobre ponga más comida sobre la mesa. En sus viajes por África, el autor, con frecuencia, encontró familias que recibían más que dinero; radios, televisores y otros “artículos de lujo” en casas que podrían describirse como chozas. Los ocupantes de estas viviendas compartían historias sobre cómo un hermano que trabajaba en Francia, un padre que trabajaba en Inglaterra u otro familiar que trabajaba en otro lugar, había enviado dinero suficiente para comprar el artículo electrónico que luego se conectaba a la red eléctrica del lugar con cableado muy cuestionable.

Si la fuga de talento representa la hemorragia de África, las remesas son las infusiones que mantienen vivas muchas partes del continente.

De vez en cuando, también hay algunas grandes inversiones de expatriados africanos que han tenido éxito en áreas tales como el entretenimiento o deportes. Los centros turísticos de lujo orientados a turistas extranjeros parecen ser las empresas favoritas de los africanos adinerados que viven en el extranjero. Estos negocios, además de

crear numerosos empleos en África, hacen que ingrese moneda extranjera por medio del turismo y contribuye a proyectar una imagen positiva del continente a los que lo visitan, pueden ser muy beneficiosos en África en general y especialmente en la región donde se encuentran.

Desde el punto de vista de seguridad, estas remesas tienen diversos atributos positivos, a saber:

- Proporcionan dinero a la gente pobre, lo que ayuda a mitigar, por medio de procesos tales como la creación de empleos y alivio a la hambruna, la inquietud social que resulta de la pobreza extrema.

- Crean una concentración de posibles aspirantes a los servicios militares más saludables y mejor educados al proporcionar dinero para alimentos, albergue, medicina y educación.

- Incrementan los ingresos tributarios, proporcionando fondos para la defensa así como el desarrollo de la infraestructura, tales como caminos cruciales para la seguridad.

- Les ofrece a los ciudadanos la oportunidad de conectarse con el mundo exterior a través de la compra de radios, televisores y el tiempo en los cibercafés, aunque puede haber aspectos tanto positivos como negativos en la conexión. Un ejemplo del primero sería la propagación de mensajes, mediante los medios electrónicos de comunicación social en las sublevaciones de la Primavera Árabe, para fomentar la democracia. Un ejemplo del segundo sería sitios cibernéticos de al-Qaeda que radicalizan a la gente joven.

Válvula de seguridad

La fuga de talento es un tipo de válvula de seguridad, la cual permite que las personas descontentas emigren, en lugar de fomentar la disensión en sus tierras natales. Sin duda alguna, si se considera que ciertos países tienen la necesidad de mayor disensión y hasta, posiblemente, una revolución, un éxodo de personas educadas representa algo negativo.

Las personas que pudieron haber aclamado un cambio en sus países natales en África, pero emigraron a París, Londres o Nueva York, aún pueden ejercer una influencia en sus tierras natales, pero

sus voces y acciones serán de alguna manera silenciadas. Si bien la represión y corrupción resultante en la Primavera Árabe tomaron mucho tiempo para desarrollarse, a menudo, un acontecimiento en el lugar ocasiona el verdadero levantamiento. Por consiguiente, parece que los líderes deben estar cerca para aprovechar tales acontecimientos. Por ejemplo, en Túnez, cuando Mohamed Bouaziz, un vendedor de calle a quien la policía le confiscó sus bienes, se prendió fuego asimismo, estallaron las protestas locales.¹⁶ Los tunecinos que vivían en Francia, Inglaterra o Estados Unidos obviamente estaban demasiado lejos para formar parte del levantamiento inicial.

Al salir de África, los proclamadores del cambio, en su gran mayoría, se fueron lejos de los gobiernos represivos en contra de los cuales agitaban. Su influencia y capacidad de espontáneamente aprovechar los sucesos en el lugar, se vieron marcadamente disminuidos.

Un impacto ambiental adverso

Si bien la migración africana reduce las presiones demográfica en el ambiente africano, la pérdida de ingenieros y técnicos, especialmente, de ingenieros civiles y técnicos de agua potable, significa que hay menos personas con las destrezas necesarias para resolver los numerosos problemas ambientales que enfrenta el continente. Muchos de estos problemas surten un efecto directo en la seguridad nacional. Por ejemplo, la escasez de agua puede llevar a conflictos, como ocurrió en Darfur en el Sudán, donde los pastores en la parte septentrional de dicha región, incapaces de sustentar a sus manadas debido a la sequía y demasiado pastoreo, emigraron al Darfur meridional, en donde se enfrentaron con personas que tradicionalmente eran agricultores. El pastoreo de los animales de los nortños en las tierras de cultivo del sur contribuyó a precipitar un conflicto que desplazó a miles de personas. Muchos observadores lo denominaron un genocidio cuando los nortños, árabes, junto con el gobierno sudanés, recurrieron a una limpieza étnica de los sureños en Darfur, que son africanos negros. De haber

habido más científicos ambientalistas, ingenieros civiles y políticos bien educados en Sudán para explicar cómo deben usarse los recursos en la región de una manera sostenible, el conflicto no se hubiera dado.

Sudáfrica ofrece un giro interesante de las historias frecuentemente entrelazadas sobre el medio ambiente, la democracia y la fuga de talento. En muchos países africanos, la carencia de libertad política es lo que impulsa a que muchas personas educadas emigren, incluyendo los ingenieros civiles que son cruciales para mantener las represas y otros proyectos de abastecimiento de agua. Sin embargo, la caída de la segregación racial (*apartheid*) y el auge de la democracia en Sudáfrica coincidieron con la pérdida de muchas de estas personas valiosas y bien capacitadas. Las políticas agresivas afirmativas de discriminación puestas en práctica por los gobiernos sudafricanos en la era post *apartheid* ocasionaron que numerosos jóvenes blancos emigraran a otras partes para

buscar empleo, dejando atrás un país con una calidad de agua en proceso de deterioro guardada en grandes depósitos de agua.¹⁷

Conclusión

Si bien la percepción inicial de la fuga de talento de África parece haber afectado negativamente a las fuerzas armadas y a la seguridad de muchas naciones del continente, un examen minucioso revela que la situación es más complicada. Por ejemplo, la pérdida de pilotos representa un impacto negativo, pero un incremento en el total de las remesas de un mayor nivel de emigración es un resultado positivo. La reducida población alivia la presión sobre los recursos naturales pero la pérdida de ingenieros y científicos que podrían lidiar con los exigentes problemas ambientales, presenta consecuencias negativas.

A fin de reducir la pérdida de profesionales capacitados en África, las naciones europeas y Estados Unidos podrían considerar un bloqueo



(AP Photo/Denis Farrell)

Pacientes hacen fila para recibir servicios de salud a bordo del Tren de Esperanza Phelophepa en la estación de ferrocarril de Sudáfrica, 1 de enero de 2006. El tren Phelophepa hace uso de la infraestructura ferroviaria de Sudáfrica para proporcionar el servicio de atención médica en un solo lugar a los pacientes que viven en áreas rurales.

de inmigrantes africanos con las destrezas necesarias que necesitan sus países natales. Sin embargo, dicha política iría en contra de los ideales contemporáneos. Para empezar, castigaría a personas que quieren mejorarse a sí mismas. Además, crearía una situación donde las personas menos capacitadas recibirían la entrada preferencial a un país occidental, algo no necesariamente favorable para el mundo occidental. Por último, pediría que un gobierno, en lugar del mercado libre, decidiera cuáles destrezas son cruciales.

Ha habido movimientos para restringir el reclutamiento de profesionales de salud de los países menos desarrollados. En 2010, la Asamblea de Salud de la Organización Mundial de Salud adoptó el Código de Práctica Mundial sobre el Reclutamiento Internacional de Profesionales de la Salud.¹⁸ Sin embargo, el código es no obligatorio,

el cual pide sólo el cumplimiento voluntario de los estándares éticos de reclutamiento por parte de las naciones involucradas.

Una alternativa para solicitar que las naciones occidentales bloqueen la inmigración, es pedir que las naciones africanas interpongan obstáculos en cuanto a la emigración de sus ciudadanos con altos niveles de educación, una política ya establecida en varios lugares. Algunos programas de educación de médicos y otros tipos requieren que los egresados sirvan un número predeterminado de años en el país antes de que puedan emigrar. Estos programas parecen haber tenido éxitos encontrados, tal vez porque muchas personas bien educadas, por lo regular, vienen de familias políticamente bien conectadas.

Posiblemente, muchas naciones africanas pueden hacer mucho más para detener el flujo de ciudadanos bien capacitados a través de



(AP Photo/John Parkin)

Aproximadamente 600 estudiantes de medicina e integrantes del cuerpo docente marchan en su campus, para presentar una petición que declara que el apartheid les obliga violar su juramento hipocrático. Casi 40% de los estudiantes de medicina son negros, de etnicidad mixta o indios y se requiere que esto trabajen en el Hospital General de Johannesburgo, que sirve solo a pacientes blancos, pero no se les permite entrar al hospital, salvo en caso de emergencia. Johannesburgo, Sudáfrica, 19 de agosto de 1988.

medidas específicas pro-comerciales. El crear más alianzas económicas regionales, parecidas a la Comunidad Económica de Estados Africanos Occidentales, es una de estas medidas. Entre otras de las medidas se encuentran, adoptar estructuras tributarias sensibles para acoger las inversiones extranjeras, disminuir la corrupción y garantizar los derechos de propiedad. Lamentablemente, poderosos y atrincherados electorados hacen difícil el cambio.

Una manera de que tanto el Occidente como las naciones africanas comiencen a tratar el problema es llevando a cabo una serie de análisis de costos y beneficios de los presuntos programas educativos en África con expectativas realistas, incluyendo en la ecuación el porcentaje de personas que posiblemente emigren. Por lo tanto, una organización militar occidental que intenta mejorar las capacidades de la fuerza aérea de una nación africana, debe considerar qué porcentaje de pilotos, basado en las experiencias de otros países africanos, inmigraría a Europa o a Estados Unidos después de su entrenamiento. Podría ser que estas naciones obtengan más rentabilidad al comprar piezas de artillería que adiestrar a pilotos.

En este sentido, es importante reanalizar las políticas que destacan la educación a largo plazo basadas en modelos de educación occidentales. Puede resultar más conveniente adiestrar un gran número de personas para que proporcionen servicios médicos que capacitar a un pequeño grupo de médicos que podrían emigrar. Consecuentemente, un programa de asistencia militar-humanitaria que entrena a practicantes a nivel de aldea, parecidos a los bien conocidos “doctores descalzos” chinos, salvaría más vidas que un programa tal vez patrocinado por otra institución del Gobierno de EUA, que invierte en la educación de personas por ocho años en tecnologías fácilmente disponibles en las naciones occidentales pero no en muchos países africanos fuera de los grandes hospitales de enseñanza.

El llevar a cabo análisis de costos y beneficios, aunque útiles para garantizar que los africanos usen los fondos occidentales de manera más

rentable, posiblemente solo ejercerá poco efecto en la fuga de talento. Gran parte del adiestramiento se lleva a cabo sin fondos extranjeros y, por lo tanto, sin la supervisión extranjera. Además, independientemente de la raza o etnia, las personas tienden a buscar una mejor vida, aunque eso signifique mudarse lejos de su país. Es bastante comprensible que los africanos busquen mejores oportunidades para poner en práctica sus destrezas. Esta fuga de capital humano se debe a una situación de ventaja y desventaja, con factores tales como la inquietud interna y bajos salarios que impulsan a las personas capacitadas a salir de África y la estabilidad y altos salarios que ofrece Europa y Estados Unidos.

En el informe *Leveraging Migration for Africa: Remittances, Skills, and Investments* se presentan datos de nuevas encuestas que proporcionan pruebas en cuanto a que la migración y remesas reducen la pobreza en las comunidades de origen. Las remesas llevan a más inversiones en programas de salud, educación y vivienda en África. Las diásporas proporcionan activos, comercio, conocimientos y transferencias de tecnología. Por lo tanto, al darse cuenta de que se pierde mucho cuando las personas emigran a los países desarrollados, en el informe se señaló que la misma inmigración también crea “oportunidades”.

Tal vez si hubiéramos llamado la “fuga de talento” un “generador de remesas”, muchas de las connotaciones negativas relacionadas a la emigración de personas capacitadas africanas se desvanecerían, aunque el nuevo título influenciaría demasiado la opinión en dirección opuesta, con imágenes de flujos de fondos que reemplazan la fuga de ingenieros. Así es con la inmigración de africanos educados y el impacto que tiene en la seguridad y estabilidad de África; se pasa por alto toda impresión adversa inicial que crea la frase “fuga de talento” para reconocer que el fenómeno tiene aspectos tanto negativos como positivos. Con el establecimiento de políticas adecuadas, podría ser posible aprovechar las oportunidades que surgen para minimizar los aspectos negativos y maximizar los positivos. **MR**

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Ratha, Dilip; Mohapatra, Sanket; Ozden, Caglar; Plaza, Sonia; Shaw, William y Shimeles, Abebe, *Leveraging Migration for Africa: Remittances, Skills, and Investments* (Washington, DC: World Bank, 2011), p. 4.
2. *Ibid.*, p. 16.
3. *Ibid.*, p. 2.
4. *Ibid.*, p. 10.
5. Bissard, Laurent, *The Future of International Migration to OECD Countries, Regional Note, West Africa* (Paris, OECD, 2009), p. 2.
6. "Brain Drain Hits Military," *Ghana Home Page*, (14 de marzo de 2006), <http://www.ghanaweb.com/GhanaHomePage/economy/artikel.php?ID=100940>.
7. "Brain Drain Threatens Air Force," *Ghana Home Page* (14 de marzo de 2006), <http://www.ghanaweb.com/GhanaHomePage/economy/artikel.php?ID=100941>.
8. "Brain Drain at 37 Military Hospital," *Ghana Home Page* (11 de septiembre de 2006), <http://www.ghanaweb.com/GhanaHomePage/economy/artikel.php?ID=110394>.
9. "African Military Still far from Winning War on HIV/AIDS!" *News-time Africa*, (26 de marzo de 2010), <http://www.newstimeafrica.com/archives/11466>.
10. "Army Declares War on Aids," *News24* (7 de junio de 2005), <http://www.news24.com/SouthAfrica/AidsFocus/Army-declares-war-on-Aids-20050607>.
11. "Nigeria Policemen in Court Trial for Boko Haram Killing," *BBC News Africa* (13 de julio de 2011), <http://www.bbc.co.uk/news/world-africa-14136185>.
12. Bobby Ghosh, "Why the Muslim Brotherhood Are Egypt's Best Democrats," *Time* (22 de junio de 2011), http://news.yahoo.com/s/time/20110622/wl_timehttpglobalspinblogstime-com20110621whythemuslimbrotherhoodareegyptsbestdemocratsxrdsfullworldyahoo.
13. Ratha, Dilip y col., p. 4.
14. Feldman, Robert, "Fund Transfers—African Terrorists Blend Old and New: Hawala and Satellite Telecommunications," *Small Wars and Insurgencies*, septiembre de 2006, págs. 356-67.
15. Guled, Abdi y Forliti, Amy, "Somalis Fear Blocking of US Wire Transfers Will Lead to Hardship; Officials Seek Solution," Associated Press, 23 de diciembre de 2011, http://hosted.ap.org/dynamic/stories/A/AF_SOMALIA_US_MONEY_TRANSFERS?SITE=WJAN&SECTION=HOME&TEMPLATE=DEFAULT.
16. "Suicide Protest Helped Topple Tunisian Regime," *Toronto Star*, 14 de enero de 2011, <http://www.thestar.com/news/world/article/922279--suicideprotest-helped-topple-tunisian-regime>.
17. Purkitt, Helen E., ed., *African Environmental and Human Security in the 21st Century* (Amherst, Nueva York: Cambia Press, 2009), págs. 117, 118.
18. *Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel*, *World Health Organization*, 63ª Asamblea de Salud Mundial, 15 de abril de 2010.